

Reforma laboral 2021

Contractació

Contractes de duració determinada

- ❖ Pendent d'entrar en vigor, convalidació del Parlament.
- ❖ Període transitori de 31/12/2021 fins el 30/03/2022, amb regulació específica.
- ❖ Contractes obra i servei desapareixen a la nova regulació.
- ❖ Es mantenen els contractes eventuais per circumstàncies de la producció i de substitució però amb modificacions.
- ❖ Es potencien els contractes fixes discontinus.

Contractes de duració determinada

I. Circumstàncies de la producció

Motiu	<p>L'increment ocasional imprevisible i les seves oscil·lacions que, encara que sigui <u>l'activitat normal de l'empresa</u>, generen un <u>desajust temporal</u> entre el treball estable disponible i el que es requereix, sempre que <u>no respongui als supòsits inclosos en el contracte fixe-discontinuu</u>.</p> <p><u>Entre les oscil·lacions s'entén incloses les derivades de les vacances.</u></p> <p><u>No es pot utilitzar per la realització de treball en el marc de contractes, subcontrates o concecions administratives que constituïxin l'activitat normal o ordinària de l'empresa</u></p>
Duració	6 mesos, ampliables a 12 mesos per conveni sectorial. (Mirar conveni)
Modalitat especial	<p>Atendre situacions ocasionals, previsibles i que tinguin una duració reduïda i delimitada per un màxim de 90 dies en el any natural, no consecutius.</p> <p>Les empreses tenen que informar al darrer trimestre de l'any a la RLT sobre la previsió de la utilització d'aquest contracte.</p>
Causa justificada	Es requereix que s'especifiqui amb precisió en el contracte la causa habilitant de la contractació temporal , <u>les circumstàncies concretes que la justifiquen i la seva connexió amb la duració prevista</u> .
Concatenació	18 mesos en 24 mesos (persona vs lloc de treball). Nova redacció art. 15.5 de l'ET. <u>Ull els contractes de les ETT</u> . <p>S'aplica els nous contracte subscrits a partir de l'entrada en vigor del nou art. 15 de l'ET. Respecte als subscrits amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei a efectes del còmput del número de contractes, període i terminis previstos, es prendrà en consideració només el contracte vigent a 31/12/2021.</p>
Indemnització	12 dies de salari per anys de servei.

Contractes de duració determinada

I. Circumstàncies de la producció

Període Transitori

Els **contractes vigents a 31/12/2021** es continuen regint per la normativa anterior (inclosa la duració màxima).

Els **contractes eventuais i el d'obra i servei subscrits entre el 31/12/2021 i el 30/03/2022** es continuen regint per l'anterior normativa **però tenen una duració màxima de 6 mesos**.

Cotització

Penalització contractes temporals d'acord amb l'art. 151 LGSS.

Aquests contractes **si tenen una durada inferior a 30 dies tindran una cotització adicional** a càrrec de l'empresari a la finalització del mateix.

Aquesta cotització es calcularà multiplicant per tres la quota resultant d'aplicar a la base mínima diària de cotització del grup 8 del Règim General de la Seguretat Social per contingències comuns, el tipus general de cotització a càrrec de l'empresa per la cobertura de les contingències comuns ($37,53 \times 23,6 \times 3 = 26,57\text{€}$).

Aquest cotització adicional **no s'aplicarà** en aquells contractes celebrats amb treballador inclosos en el **Sistema Especial de treballador per compte Aliena agraris, en el Sistema per Empleats de la Llar o el Règim especial per la Minería i el Carbó; ni als contractes per substitució/interinitat**.

Desapareix el recàrrec de cotització per contractes de duració inferior a 6 dies.

Entrada en vigor immediata.

Contractes de duració determinada

II. Per substitució de la persona treballadora

Per substitució de la persona treballadora amb reserva de lloc	<p><u>La prestació del servei podrà iniciar-se abans que es produeixi l'absència</u>, coincidint amb el desenvolupament de les funcions el temps imprescindible para garantir el correcta desenvolupament del lloc i com <u>a màxim, 15 dia abans</u>.</p> <p>Cal especificar en el contracte el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució.</p>
Per completar la jornada reduïda	<p>Quan la reducció s'empari en causes legals o regulades en el conveni col·lectiu.</p> <p>Cal especificar en el contracte el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució.</p>
Cobertura de vacant	<p>Cobertura temporal d'on lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la seva cobertura definitiva mitjançant un contracte fixe.</p> <p>Duració màxima 3 mesos, excepte si el conveni col·lectiu preveu un termini inferior.</p>
Indemnització fi contracte	<p>No n'hi ha.</p>
Concatenació	<p>No s'aplica encadenament.</p>
Cotització adicional	<p>No hi ha cotització adicional en baixes.</p>
Recàrrec de cotització	<p>Es manté el recàrrec 40% duració igual o inferior a 5 dies.</p>

Contractes de duració determinada

Irregularitat contractes de duració determinada (I - II)

- ❖ Infracció administrativa greu a la LISOS.
- ❖ Es considerarà una infracció per cada una de les persones treballadores afectades.
- ❖ Sanció de 1.000€ a 10.000€.

Contractes indefinits especials adscrits a obra - sector construcció

Motiu	És un contracte similar a contracte d'obra i servei (derogat) que pot fer servir el sector de la construcció si bé hi ha unes formalitats a seguir.
Definició	Tenen la consideració de contractes adscrits a obra aquells que tinguin per objecte tasques o serveis que la seva finalitat i resultat estigui vinculada a obres de construcció , tenint en compte les activitats establertes en el àmbit funcional de Conveni General del Sector de la Construcció.
Motius Extinció	<p>Aquests contractes es poden extingir per motius inherents a la persona treballadora conforme a lo previst en la disposició addicional tercera, que resultarà aplicable amb independència de número de persones treballadores afectades.</p> <p>L'extinció aquí regulada no resulta aplicable a les persones treballadores que formin part del personal d'estructura.</p> <p>La persona treballadora afectada rebutja la recol·locació (termini de 7 dies).</p> <p>La qualificació de la persona afecta, inclús després d'un procés de formació o recualificació, no resulta adequada a les noves obres que tingui l'empresa a la mateixa província , o no permet la seva integració en aquestes , per existir un excés de persones amb la qualificació necessària per realitzar les seves mateixes funcions. (antelació 15 dies).</p> <p>La inexistència en la província en la que estigui contratada la persona treballadora de obra de l'empresa d'acord amb la seva qualificació professional (antelació 15 dies):</p>
Formalitats	. Oferir recol·locació o formació.
Indemnització	7%, calculada sobre els conceptes salarials establerts en les taules del conveni que hagin estat devengades durant tota la vigència del contracte, o la superior estipulada pel conveni del Sector de la Construcció.

Contracte Fixe-Discontinú

Aplicació

a) **Naturalesa estacional o vinculats a activitat productives de temporada** i també per aquells que no tinguin aquesta naturalesa però que **siguin de prestació intermitent, tinguin períodes d'execució certs, determinats o indeterminats.**

b) **Execució de contractes mercantils o administratives que, essent previsibles, formen part de l'activitat ordinària de l'empresa.**

Els **períodes d'inactivitat** només es podran produir como a terminis d'espera de recol·locació entre subcontrates. **Els convenis col·lectius sectorials podran determinar la duració** màxima d'inactivitat entre contractes, **a falta de previsió seran 3 mesos.** Complert el termini, l'empresa haurà d'adoptar les mesures conjunturals o definitives.

c) **ETT respecte personal cedit a les empreses usuàries (contractes de posada a disposició).**

“Caixó de sastre per la contractació laboral”

Formalització

Per escrit, període d'activitat, jornada i distribució horària. Aquests darrers podran figurar amb caràcter estimat, sens perjudici de la seva concreció en el moment de la crida.

Conveni Col·lectiu pot establir

- ❖ La possibilitat de que es concertin a temps parcial i l'obligació de les empreses d'elaborar un cens anual.
- ❖ Període mínim de crida anual.
- ❖ Quantia per fi de crida.
- ❖ Borsa sectorial de treball per afavorir la contractació i la formació durant els períodes d'inactivitat.

Antiguitat

Dret a que la seva antiguitat es calculi tenint en compte tota la duració de la relació laboral. Es té en compte tota la relació laboral. ****

***Interpretació Benavides: A efectes de drets econòmics i de promoció professional (complement salarial antiguitat) Auto del TJUE de 15 d'octubre de 2019, SSTs 790/2019 de 19 novembre. A efectes d'indemnitzacions (STS 2817/2020 de 30 de juliol).

Contractes Formatius

I. Formació en Alternança

Objectiu	Compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb processos formatius. S'ha de tractar d'activitat relacionada amb la formació. Es pot tenir una altra titulació que no tingui a veure amb el contracte. Ha d'haver-hi tutors; entitat formativa i empresa.
A qui es dirigeix	Persones que cursin formació professional, universitària o Catàleg d'especialitat formatives del Sistema Nacional d'Empleo (SEPE). No hi ha límit general d'edat. (Si certificats de professionalitat nivell 1 y 2 només amb persones de fins a 30 anys).
Duració	La prevista en el corresponents pla o programa formatiu, mínim 3 mesos i màxim 2 anys, continuats o alterns. No es pot concertar si el treballador ha desenvolupat el lloc o l'activitat abans a l'empresa per més de 6 mesos.
Salari	Segons conveni. No inferior al 60% i al 75% grup professional o SMI.
Prohibicions	En principi només un contracte per cada cycle/certificat/itinerari. Es poden formalitzar contractes d'aquest tipus amb varies empreses en base al mateix sempre que responguin a diferents activitats vinculades al cycle, al pla o al programa formatiu i sense que la duració màxima de tots els contractes pugui excedir el límit previst per aquesta modalitat.
Temps parcial	Possibilitat a temps parcial. Límit 65% i 85% segons any.
Cotització	Nou sistema de cotització a partir del 30/03/2022 per als contractes de formació en alternança. .Quota fixe LPGE quan el salari no impliqui base superior a la mínima. .Quota addicional en bases superiors mínima.
Bonificacions	Es manté la bonificació del 50% de la quota empresarial contingències comunes durant tota la vigència del contracte si es concerta amb persones amb discapacitat (DA 20ª del ET).
Incompliment	Incompliment dels requisits: contracte indefinit.

Contractes Formatius

II. Pràctica Professional

Objectiu	<p>Realització d'una activitat laboral destinada a adquirir una pràctica professional adequada als corresponents nivells d'estudis.</p> <p>El lloc ha de permetre l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis o de formació objecte del contracte.</p>
A qui es dirigeix	<p>Persones amb possessió del títol universitari, títol de grau mig o superior, especialista, màster professional o certificat del sistema de formació professional.</p> <p>A concertar dins dels 3 anys següents a la finalització del estudis (5 anys si persona amb discapacitat).</p> <p>Possibilitat altra titulació diferent empresa (doctorat, màster, grau).</p>
Duració	<p>De 6 a 12 mesos, el conveni col·lectiu pot regular altra duració. Possibilitat temps complet o parcial.</p> <p>La duració màxima del contracte és per titulació, ja sigui en la mateixa o diferent empresa.</p> <p>En la mateixa empresa i per el mateix lloc aplica també la duració màxima, encara que el treballador tingui diferents titulacions.</p>
Salari	<p>Segons conveni o grup professional funcions.</p>
Període de prova	<p>1 mes</p>
Prohibició	<p>No es pot concertar amb qui ja ha obtingut experiència professional o realitzar activitat formativa en la mateixa activitat dins de l'empresa per un temps superior a 3 mesos (no computen pràctiques no laborals curriculars).</p>
Cotització	<p>Nou sistema de cotització a partir del 30/03/2022 per als contractes de pràctica professional.</p>

Contractes Formatius

Normes comuns I - II

Informació	Cal informar a RLT: acords, plans formatius, tutories, desenvolupament de cicles.
Altres	Prohibició hores extres però no complementàries
Jornada	Es pot formalitzar el contracte de formació a temps parcial. Es deroga el concepte de temps parcial indefinit fixe periòdic.